



# Annual Report 2010-2011

# Rapport annuel 2010-2011

## Who we are

THE NEW BRUNSWICK HEALTH RESEARCH FOUNDATION was created by the New Brunswick government in 2008 to “*promote, coordinate and support all aspects of health research and innovation*”. An arm’s length organization, NBHRF reports to both the Minister of Health and Minister of Economic Development.

## Qui nous sommes

Le gouvernement a créé la FONDATION DE LA RECHERCHE EN SANTÉ DU NOUVEAU-BRUNSWICK en 2008 pour *promouvoir, coordonner et soutenir tous les aspects de la recherche et de l’innovation en santé*. La FRSNB, une organisation indépendante, fait rapport à la fois à la ministre de la Santé et au ministre du Développement économique.

### Vision...

*A healthy and prosperous New Brunswick through excellence in health research and innovation*



### Vision...

*Un Nouveau-Brunswick en santé et prospère grâce à l’excellence en recherche et en innovation en santé*

### Mission...

*The New Brunswick Health Research Foundation will provide leadership and support to build health research capacity, improve the health of New Brunswickers and advance the knowledge economy.*

### Mission...

*La Fondation de la recherche en santé du Nouveau-Brunswick jouera un rôle de chef de file et de soutien pour renforcer la capacité de recherche en santé, améliorer la santé de la population du Nouveau-Brunswick et stimuler l’économie du savoir.*

Through our suite of funding programs, the Foundation funds health-related research within the province, leveraging significant funding dollars from national funding agencies and other partners in the process. Ultimately, our goal is to stimulate health research which will produce health and health services benefits that address New Brunswick’s most pressing needs, while growing the knowledge economy.

Grâce à ses programmes de financement, la Fondation subventionne de la recherche en santé dans la province, permettant d’aller chercher par effet de levier des fonds auprès d’organismes de financement nationaux et d’autres partenaires. Notre but ultime est de stimuler la recherche en santé, de sorte à ce qu’elle se répercute favorablement sur la santé et les services de santé de manière à répondre aux besoins les plus pressants du Nouveau-Brunswick, tout en faisant avancer l’économie du savoir.

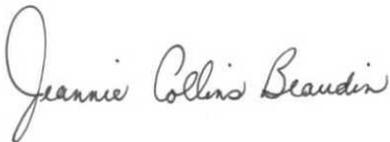
# Message from the Chair

This annual report marks the second full fiscal year for the organization, and is the first year that the current board (the “permanent” board) has been in place. I’m delighted to say the board has come together very well. Individually, board members bring a wealth of health research experience, as well as invaluable insights into the needs of the health research community. Collectively, they also bring a good deal of governance experience. The result is a high quality, vested governing board which is committed to growing the health research enterprise in New Brunswick.

As you will see from reading the statistics contained in this report, the organization has seen some measurable success in “growing” health research in our province. We were able to significantly increase the percentage of our budget which is going to fund health researchers, leveraging more dollars from federal/national funding sources in the process. Also, new funding programs to be rolled out during the 3rd and 4th quarters of 2011-12 will further improve the picture. Administrative costs as a percentage of our budget are also improving, forecast to be 5% lower in the next fiscal year. While this is good progress, the organization remains committed to dramatically reducing that research-funding-to-administrative-cost ratio.

Since the retirement of former executive director/board chair Bob Simpson in June 2010, the organization has been very capably led by interim executive director Roger Cole, who has been an invaluable support to the board. This year a CEO search committee was struck to oversee the selection of the next permanent executive director. The search is expected to unfold over the summer of 2011.

I look forward to 2011-12 and the second year of my three-year term as chairperson. In the current economic environment, we can be certain there will be challenges. However, as the Foundation continues to roll out new programs and seek out new partnership opportunities, we fully expect health research to help fuel the province’s knowledge economy.



Jeannie Collins Beaudin  
Board Chairperson

# Mot de la présidente

Le présent rapport annuel marque le deuxième plein exercice financier de l’organisation, et la première année du conseil d’administration en poste (conseil « permanent »). Je suis enchantée de pouvoir dire que la mise en place du conseil s’est faite en douceur. Chaque membre du conseil contribue une grande expérience dans le domaine de la recherche en santé, ainsi qu’une très bonne connaissance des besoins du milieu de la recherche en santé. Ensemble, les membres contribuent beaucoup d’expérience de gouvernance. Il en résulte un conseil d’administration investi de haut calibre, qui a à cœur de faire avancer le milieu de la recherche en santé du Nouveau-Brunswick.

Comme vous le constaterez à la lecture des statistiques que renferme le présent rapport, l’organisation a obtenu des succès mesurables au chapitre de « l’avancement » de la recherche en santé dans la province. Nous avons réussi à augmenter de manière significative le pourcentage de notre budget servant à subventionner les chercheurs en santé et, par effet de levier, à aller chercher davantage de fonds auprès de sources de financement fédérales et nationales. De plus, de nouveaux programmes de financement, qui seront lancés au cours des troisième et quatrième trimestres de 2011-2012, permettront d’améliorer encore davantage la situation. Les frais d’administration, en tant que pourcentage du budget, s’améliorent aussi, et devraient être de 5 % inférieurs au cours du prochain exercice financier. Même si l’amélioration est bonne, l’organisation tient encore à réduire considérablement le rapport financement de la recherche et frais d’administration.

Depuis que l’ancien directeur général et président du conseil Bob Simpson a pris sa retraite en juin 2010, Roger Cole, directeur général intérimaire, a très bien su diriger l’organisation, et a été d’un grand soutien auprès du conseil. Cette année, un comité de recrutement a été constitué pour sélectionner le prochain directeur général permanent. La procédure de recrutement devrait se dérouler au cours de l’été 2011.

J’ai hâte à 2011-2012, la deuxième année de mon mandat de trois ans. Étant donné la conjoncture économique actuelle, il y aura sûrement des défis à relever. Toutefois, comme la Fondation continuera à lancer de nouveaux programmes et cherchera à établir de nouveaux partenariats, nous nous attendons à ce que la recherche en santé contribue à alimenter l’économie du savoir de la province.

La présidente du conseil d’administration,



# Board of Directors

# Conseil d'administration

The composition of the New Brunswick Health Research Foundation's Board of Directors for the period in question (April 1, 2010 - March 31, 2011) was as follows:

Pour la période visée (du 1<sup>er</sup> avril 2010 au 31 mars 2011), le conseil d'administration de la Fondation de la recherche en santé du Nouveau-Brunswick était formé des personnes suivantes :

| <b>NBHRF Board / Conseil d'administration de la FRSNB</b> |  |   |
|---|--|---|
| <b>Name / Nom</b>   | <b>Office / Fonction</b>   | <b>Affiliation</b>  |
| Jeannie Collins Beaudin                                   | Chair / Présidente   | Pharmacist / Pharmacienne   |
| Dr Rodney Ouellette                                       | Vice-Chair /<br>Vice-président   | Atlantic Cancer Research Institute (ACRI) /<br>Institut atlantique de recherche sur le cancer (IARC)  |
| Stéphane Robichaud  | Secretary-Treasurer /<br>Secrétaire-trésorier  | New Brunswick Health Council /<br>Conseil de la santé du Nouveau-Brunswick                            |
| Dr Mathieu Bélanger                                       | Board Member / Membre du<br>conseil d'administration   | Centre de formation médicale du Nouveau-Brunswick   |
| John Boyne  | Board Member / Membre du<br>conseil d'administration   | Department of Health /<br>Ministère de la Santé   |
| Dr. Neil Branch   | Board Member / Membre du<br>conseil d'administration   | Réseau de santé Vitalité Health Network   |
| Daniel Connolly   | Board Member / Membre du<br>conseil d'administration   | Heart and Stroke Foundation of New Brunswick /<br>Fondation des maladies du cœur du Nouveau-Brunswick |
| Dre Lise Dubois   | Board Member / Membre du<br>conseil d'administration   | Université de Moncton   |
| Christopher P. Goguen                                     | Board Member / Membre du<br>conseil d'administration   | Industry Representative, Rx&D /<br>Représentant de l'industrie, Rx&D                                  |
| Dr. Gregory Kealey  | Board Member / Membre du<br>conseil d'administration   | University of New Brunswick /<br>Université du Nouveau-Brunswick                                      |
| Dr. Nicole Letourneau                                     | Board Member / Membre du<br>conseil d'administration   | University of New Brunswick /<br>Université du Nouveau-Brunswick                                      |
| Camille Malenfant   | Board Member / Membre du<br>conseil d'administration   | Business New Brunswick /<br>Entreprises Nouveau-Brunswick   |
| Dr. Stephen McClatchie                                    | Board Member / Membre du<br>conseil d'administration   | Mount Allison University  |
| Gaétan Pelletier  | Board Member / Membre du<br>conseil d'administration   | Businessman / Homme d'affaires  |
| Donald J. Peters  | Board Member / Membre du<br>conseil d'administration   | Horizon Health Network /<br>Réseau de santé Horizon   |
| Dr. Tony Reiman   | Board Member / Membre du<br>conseil d'administration   | Dalhousie Medicine New Brunswick  |
| Roger Cole  | Interim Executive Director<br>( <i>ex officio</i> ) / Directeur général<br>intérimaire ( <i>nommé d'office</i> ) | NBHRF / FRSNB   |

## Message from the Acting Executive Director

It has been an active year at the New Brunswick Health Research Foundation. Through 2010-11, work was completed on the development of new funding programs designed to support the development of health research capacity in the province. In the 3rd and 4th quarters of this fiscal year we will roll out four new programs, two aimed at student funding, and two at researcher funding.

The New Brunswick Regional Partnership Program (RPP) with the Canadian Institutes of Health Research (CIHR) showed significant success this year. In the 2nd quarter of 2010-11, we reached the cap of the funding limit under this program. As a result of discussions with CIHR, the cap for the final two years was increased by an additional \$150,000 per year. This is a sign of 1) the increased quality of New Brunswick-based applications, and 2) the increased interest of researchers in health related research.

It is also interesting to note the increased number of applications to CIHR that were successful in being funded by CIHR on their own merit without the need for the RPP. Again, this is a strong indicator of the increasing quality of New Brunswick-based research.

In the fall of 2010 the Foundation rolled out a new CFI matching fund program to assist health researchers in obtaining infrastructure funding. To date, three projects have been funded under this program, and additional applications are expected in the coming years.

Notable advancements were made in the development of our Electronic Grant Management System and Database. The online application process was used for the first time this year for three programs. The system simplified the grant submission process as well as the review process. The four new funding programs will utilize the online application process and database.

Our 2nd annual Conference was held in November 2010 in Saint John, and was attended by approximately 140 participants. The Statistics Canada workshop led by Adam Sherk and the research poster presentations were reported by attendees as the highlights. Our conference this year is November 8 and 9 at the Crowne Plaza Hotel in Moncton. We hope to see you there!

I invite you to look through our report, and explore some of the highlights of the past year.



Roger Cole  
Acting Executive Director

## Mot du directeur général intérimaire

La Fondation de la recherche en santé du Nouveau-Brunswick a connu une année plutôt occupée. En 2010-2011, l'élaboration de nouveaux programmes de financement conçus pour soutenir le renforcement de la capacité de recherche en santé dans la province a été menée à bien. Quatre nouveaux programmes seront lancés au cours des 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> trimestres de l'exercice financier, deux destinés aux étudiants et deux aux chercheurs.

Le Programme de partenariats régionaux (PPR) du Nouveau-Brunswick, en collaboration avec les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC), a été couronné de succès cette année. Au 2<sup>e</sup> trimestre de 2010-2011, nous avons atteint le plafond financier de ce programme. Après discussion avec les IRSC, le plafond des deux dernières années a été augmenté de 150 000 \$ par année, la preuve de la qualité accrue des demandes provenant du Nouveau-Brunswick, d'une part, et de l'intérêt croissant que portent les chercheurs à la recherche en santé, d'autre part.

Il est aussi intéressant de noter le nombre accru de demandes présentées aux IRSC qui ont été subventionnées par les IRSC, sans avoir eu à passer par le PPR. Voilà encore une fois la preuve de la qualité accrue de la recherche basée au Nouveau-Brunswick.

À l'automne 2010, la Fondation a lancé un nouveau programme de cofinancement en collaboration avec la FCI pour aider les chercheurs en santé à obtenir du financement d'infrastructure. Jusqu'à maintenant, trois projets ont été subventionnés en vertu de ce programme, et d'autres demandes devraient être présentées à l'avenir.

Des progrès marqués ont été fait au niveau de l'élaboration de notre base de données et du système de gestion électronique des demandes. Le processus de présentation des demandes en ligne a servi pour la première fois cette année dans le cadre de trois programmes. Le système a permis de simplifier la procédure de présentation des demandes, ainsi que le processus d'évaluation. Les quatre nouveaux programmes de financement utiliseront la base de données et le système de présentation des demandes en ligne.

Notre 2<sup>e</sup> congrès annuel s'est tenu en novembre 2010, à Saint John. Quelque 140 participants y ont assisté. Selon les participants, les faits saillants ont été l'atelier de Statistiques Canada, offert par Adam Sherk, et les séances-affiches sur la recherche. Cette année, notre congrès aura lieu les 8 et 9 novembre, à l'hôtel Crowne Plaza de Moncton. Nous espérons que vous serez des nôtres!

Je vous invite à lire notre rapport, et à prendre connaissance de certains des faits saillants de la dernière année.

Le directeur général intérimaire,



Roger Cole

# Funding Programs and Award Recipients

# Programmes de financement et bénéficiaires de subvention

## Capacity Building

New Brunswick Health Research Foundation Capacity Building Programs are designed to create and support a vibrant and productive health research environment in New Brunswick. This is accomplished through the development of strong collaborations and the development of research skills that will strengthen the New Brunswick health research community. In 2010-11 NBHRF offered two programs in this category.

## Seed Operating Grants

Seed Operating Grants are intended to assist in building research capacity and to provide initial support for health researchers in New Brunswick to collect pilot data and develop a research track record to prepare for grant applications to Canadian Institutes of Health Research or the various health charities. In fiscal year 2010-11, the second year these grants have been offered, NBHRF funded eight grants for a total of \$198,790.

## Renforcement de la capacité

Les programmes de renforcement de la capacité de la Fondation de la recherche en santé du Nouveau-Brunswick ont été conçus pour créer et soutenir un milieu de la recherche en santé productif et dynamique au Nouveau-Brunswick, ce par l'établissement de collaborations étroites et le développement de compétences en recherche qui renforceront le milieu de la recherche en santé du Nouveau-Brunswick. En 2010-2011, la FRSNB offrait deux programmes dans cette catégorie.

## Subvention de démarrage

Le programme de subvention de démarrage a pour but de contribuer à renforcer la capacité de recherche et de fournir un soutien initial aux chercheurs en santé du Nouveau-Brunswick afin de les aider à recueillir des données préliminaires et à faire leurs preuves en vue de la présentation de demandes de subvention aux Instituts de recherche en santé du Canada ou à divers organismes de bienfaisance du domaine de la santé. En 2010-2011, la deuxième année d'existence du programme, la FRSNB a accordé huit subventions, pour un total de 198 790 \$.

| RESEARCHER /<br>CHERCHEUR | AFFILIATION   | PROJECT TITLE /<br>TITRE DU PROJET   | AMOUNT<br>PROVIDED/<br>MONTANT<br>ACCORDÉ |
|---------------------------|---|--|---|
| <b>GHOSH, Anirban</b>     | Atlantic Cancer Research Institute / Institut atlantique de recherche sur le cancer | Increased Intracellular Hyalluronan (HA) Induces Centrosomal Abnormalities: Implications for Cancer Initiation and Progression | \$25,000                                  |
| <b>GOULIQUER, Lynn</b>    | St. Thomas University   | The Organization of Health Care and Services: Its Affects on the Health of Rural New Brunswick Elders                          | \$25,000                                  |
| <b>HASSAN, Ansar</b>      | Saint John Regional Hospital / Hôpital régional de Saint-Jean                       | Access to Cardiovascular Care in NB: Minimizing Disparities and Optimizing Patient Outcomes                                    | \$25,000                                  |
| <b>JOHNSON, Michel</b>    | Université de Moncton   | Development of a Predictive Model of Driving Performance in Individuals with Cardiovascular Disease                            | \$25,000                                  |
| <b>LEWIS, Stephen</b>     | Atlantic Cancer Research Institute / Institut atlantique de recherche sur le cancer | Translational Control of Pax5 in B-cell Development and Lymphomagenesis  | \$25,000                                  |
| <b>MARTIN, Luc</b>        | Université de Moncton   | Regulation of Steroidogenesis in Leydig Cells by Adipose Derived Hormones  | \$25,000                                  |
| <b>PAKZAD, Sarah</b>      | Université de Moncton   | The Impact of Cardiovascular Disease on Subcomponents of Cognitive Function  | \$23,790                                  |
| <b>TOUAIBIA, Mohamed</b>  | Université de Moncton   | Leukitrienes Biosynthesis Inhibitors, Synthesis and Structure-activity Relationships   | \$25,000                                  |
| <b>TOTAL</b>              |   |  | <b>\$198,790</b>                          |

### **Research Workshop Support Grants**

The Research Workshop Support fund is to assist capacity building by way of financially supporting a workshop organizer by funding or partially funding a health research related workshop. The workshop must be one with tangible outcomes.

### **Subvention pour atelier de recherche**

La subvention pour atelier de recherche a pour but de contribuer à renforcer la capacité en soutenant financièrement l'organisateur d'un atelier en finançant, en tout ou en partie, un atelier lié à la recherche sur la santé. L'atelier doit avoir des objectifs tangibles.

| <b>Researcher / Chercheur</b> | <b>Affiliation</b>  | <b>Project Title / Titre du projet</b>           |
|-------------------------------|---|--|
| <b>STRACK, Barry</b>          | Saint John Regional Hospital / Hôpital régional de Saint-Jean | Interprofessional Health Research Day 2011       |
| <b>PAKZAD, Sarah</b>          | Université de Moncton   | Journée de recherche interdisciplinaire en santé |

### **Matching**

The purpose of NBHRF Matching Funding Programs is to collaborate with other funding agencies to support health research in New Brunswick and increase national funding dollars coming to New Brunswick.

### **Regional Partnership Program**

The New Brunswick – Canadian Institutes of Health Research Regional Partnership Program is intended to increase the level of nationally funded health research in New Brunswick. For 2010-11 the New Brunswick RPP committee chose the following programs to be eligible for RPP funding: Doctoral Research Awards, Fellowships, Knowledge Synthesis Grants, Master's Awards, New Investigator Salary Awards, and Operating Grants.

The New Brunswick RPP consists of a commitment of up to \$400,000 annually to support high quality research in New Brunswick. Fifty percent of this funding comes from the CIHR and the remainder is provided through the New Brunswick Health Research Foundation (NBHRF) and its partner organizations, including the Department of Health, the New Brunswick Innovation Foundation, New Brunswick universities, and New Brunswick research institutes. In January 2011, CIHR agreed to increase the funding envelope for the New Brunswick RPP to \$700,000 for fiscal years 2012 and 2013. This increase was a direct result of the recent sustained success New Brunswick researchers have had through this program.

NBHRF's agreement with CIHR for RPP in New Brunswick will end in 2012-13 and is not expected to be renewed as CIHR is developing a new model for all its partnership programs.

Researchers apply directly to CIHR, who complete the peer review and rank grant applications. Researchers with review scores over 3.5 but below the CIHR funding envelope are considered for funding on a 1:1 basis. The following awards were made through the New Brunswick RPP in 2010-11:

### **Cofinancement**

Les programmes de cofinancement de la FRSNB visent à favoriser la collaboration avec d'autres organismes de financement pour soutenir la recherche en santé au Nouveau-Brunswick, ainsi qu'à accroître les fonds que des organismes nationaux accordent à la recherche au Nouveau-Brunswick.

### **Programme de partenariats régionaux**

Le Programme de partenariats régionaux du Nouveau-Brunswick et des Instituts de recherche en santé du Canada a pour but d'accroître le niveau de recherche en santé financée par des organismes nationaux au Nouveau-Brunswick. En 2010-2011, le comité PPR Nouveau-Brunswick a décidé que les programmes qui suivent seraient admissibles à des fonds PPR : bourse de recherche au doctorat, bourse de recherche, subvention de synthèse : application des connaissances, bourse de recherche à la maîtrise, bourse salariale pour nouveau chercheur et bourse de fonctionnement.

Le PPR Nouveau-Brunswick consiste en un engagement pouvant atteindre 400 000 \$ par année en vue d'appuyer de la recherche de haut calibre au Nouveau-Brunswick. La moitié des fonds provient des IRSC et le reste est fourni par l'entremise de la Fondation de la recherche en santé du Nouveau-Brunswick (FRSNB) et de ses partenaires, dont le ministère de la Santé, la Fondation de l'innovation du Nouveau-Brunswick, les universités du Nouveau-Brunswick et des instituts de recherche du Nouveau-Brunswick. En janvier 2011, les IRSC ont accepté de porter à 700 000 \$ l'enveloppe du PPR Nouveau-Brunswick pour les exercices financiers 2012 et 2013. Cette hausse découlait directement du récent succès soutenu qu'ont connu les chercheurs du Nouveau-Brunswick dans le cadre de ce programme.

L'entente de la FRSNB conclue avec les IRSC au chapitre du PPR Nouveau-Brunswick expirera en 2012-2013 et ne devrait pas être renouvelée, puisque les IRSC sont à élaborer un nouveau modèle pour tous leurs programmes de partenariat.

Les chercheurs présentent leur demande directement aux IRSC, qui effectuent un examen par les pairs et classent les demandes. Les chercheurs obtenant une cote supérieure à 3,5 mais inférieure à ce que permet l'enveloppe des IRSC peuvent présenter une demande de financement à part égale. Les subventions qui suivent ont été accordées dans le cadre du PPR-NB en 2010-2011 :

| <b>Operating Grants / Subvention de fonctionnement</b>            |   |   |           |
|---|---|---|-----------|
| <b>LEWIS, Stephen</b>   | Atlantic Cancer Research Institute / Institut atlantique de recherche sur le cancer | Understanding the cytoplasmic roles of hnRNP A1   | \$284,970 |
| <b>Doctoral Research Awards / Bourse de recherche au doctorat</b> |   |   |           |
| <b>DOBBELSTEYN, Jennifer</b>                                      | University of New Brunswick / Université du Nouveau-Brunswick                       | Evaluation of RNAO Best Practice Guideline for Healthy Work Environments in a Nursing Home Setting        | \$66,000  |
| <b>Fellowships / Bourse de recherche</b>                          |   |   |           |
| <b>McCLOSKEY, Rose</b>  | Saint Thomas University   | Unraveling the complex web of resident transitions through gender analysis and methodological exploration | \$165,000 |
| <b>FURLONG, Karen</b>   | University of New Brunswick / Université du Nouveau-Brunswick                       | Exploring the Educational Imperatives to Support Successful Electronic Health Record Integration          | \$165,000 |
| <b>New Investigator Award / Bourse pour nouveau chercheur</b>     |   |   |           |
| <b>LEWIS, Stephen</b>   | Atlantic Cancer Research Institute / Institut atlantique de recherche sur le cancer | Understanding the cytoplasmic roles of hnRNP A1   | \$300,000 |
| <b>ROBICHAUD, Gilles</b>  | Université de Moncton   | Mapping the Pax-5 cancerous interactome in breast cancer cells  | \$300,000 |

**Canada Foundation for Innovation (CFI) Matching Fund**

In 2010 – 11 NBHRF established a new matching fund program for CFI grants to be utilized by New Brunswick institutions and researchers for health related research infrastructure. These funds can be utilized for a maximum of the lesser of \$25,000 or 20% of total project costs for approved CFI Leaders Opportunity Fund, CFI New Initiatives Fund, and CFI Leading Edge Fund awards.

Awards made under this program in 2010–11 were as follows:

**Fonds de cofinancement - Fondation canadienne pour l'innovation (FCI)**

En 2010-2011, la FRSNB a mis sur pied un nouveau programme de cofinancement permettant aux établissements et chercheurs du Nouveau-Brunswick d'utiliser des subventions de la FCI pour financer de l'infrastructure de recherche en santé. Ces fonds peuvent servir à couvrir le moindre de 25 000 \$ ou de 20 % du total des coûts du projet approuvé en vertu du Fonds des leaders de la FCI, du Fonds des initiatives nouvelles de la FCI et du Fonds de l'avant-garde de la FCI.

Les subventions qui suivent ont été accordées dans le cadre de ce programme en 2010-2011 :

| <b>Canada Foundation for Innovation (CFI) Matching Fund / Fonds de cofinancement - Fondation canadienne pour l'innovation (FCI)</b> |   |   |                         |
|---|---|---|-------------------------|
| <b>Researcher / Chercheur</b>   | <b>Institution / Établissement</b>                            | <b>Project Title / Titre du projet</b>  | <b>Amount / Montant</b> |
| <b>CHESTER, Victoria</b>  | University of New Brunswick / Université du Nouveau-Brunswick | Biomechanics Infrastructure for the Andrew and Marjorie McCain Human Performance Lab                    | \$25,000                |
| <b>McDONALD, James</b>  | University of New Brunswick / Université du Nouveau-Brunswick | New Brunswick Institute for Health Policy   | \$25,000                |
| <b>READING, Stacey</b>  | University of New Brunswick / Université du Nouveau-Brunswick | Prevention, rehabilitation and treatment strategies for the vascular complications of diabetes mellitus | \$10,200                |

### **Partnerships for Health Systems Improvements (PHSI) - CIHR**

The New Brunswick Health Research Foundation partners with the CIHR Institute for Health Services and Policy Research to fund successful applicants to the Partnerships for Health Systems Improvements (PHSI) program. The intent of the PHSI program is to strengthen Canada's healthcare system through collaborative, applied and policy-relevant research. PHSI funds teams of decision makers and researchers to conduct applied health services and policy research. Because they participate throughout the research process the research results are more likely to be relevant to and used by decision makers. PHSI projects can last up to three years and receive up to a maximum of \$500,000 with 80% from CIHR and the remaining 20% from NBHRF over the life of the project.

New Brunswick had two successful projects under this program in 2009-10, and another approval has been announced for funding in 2011-12.

### **Partenariats pour l'amélioration du système de santé (PASS) - IRSC**

La Fondation de la recherche en santé du Nouveau-Brunswick s'est associée avec l'Institut des services et des politiques de la santé des IRSC pour financer des demandes dans le cadre du programme de Partenariats pour l'amélioration du système de santé (PASS). Le programme PASS vise à renforcer le système de santé du Canada par l'entremise de recherche appliquée et stratégique effectuée en collaboration. Les PASS permettent de financer des équipes de décideurs et de chercheurs qui effectuent de la recherche appliquée et stratégique sur les services de santé. Comme les décideurs participent au processus de recherche, il est davantage probable qu'ils obtiennent des résultats de recherche pertinents et qu'ils les utilisent. Les projets PASS peuvent s'étendre sur trois ans et recevoir un maximum de 500 000 \$, dont 80 % des IRSC et les autres 20 % de la FRSNB, sur la durée du projet.

Deux projets du Nouveau-Brunswick ont été retenus dans le cadre de ce programme en 2009-2010 et il a été annoncé qu'un autre projet sera subventionné en 2011-2012.

| <b>Matching Funding Program Overall Results / Résultats d'ensemble des programmes de cofinancement</b>   |                        |                     |  |  |
|--|------------------------|---------------------|--|--|
| <b>Regional Partnership Program / Programme de partenariats régionaux</b>  | <b>Number / Nombre</b> | <b>Term / Durée</b> | <b>NBHRF Commitment / Engagement de la FRSNB</b> | <b>Total Dollars* / Montant total*</b> |
| Operating Grants / Subvention de fonctionnement  | 1                      | 3 ans               | \$128,601  | \$285,781                              |
| New Investigator Salary Awards / Subvention salariale pour nouveau chercheur   | 2                      | 5 ans               | \$0  | \$600,000                              |
| Fellowships / Bourse   | 2                      | 3 ans               | \$148,500  | \$330,000                              |
| Master's Awards / Bourse à la maîtrise   | 0                      | 0                   |  | 0                                      |
| Doctoral Awards / Bourse au doctorat   | 1                      | 3 ans               | \$29,700   | \$66,000                               |
| <b>CFI Matching Award / Subvention de cofinancement de la FCI</b>  | 3                      | ND                  | \$60,200   | \$1,365,645                            |
| * Awarded amounts are for the full term of the award, and include both NBHRF and Partner funding. / Les montants octroyés visent la durée de la bourse ou de la subvention, et comprennent à la fois le financement de la FRSNB et le financement du partenaire. |                        |                     |  |  |

### **National Research Funding**

It is also important to point out the successes New Brunswick health researchers have enjoyed this year with CIHR that did not involve funding from NBHRF. These researchers were eligible for NBHRF partnership funding, but were successful at the national level on the merit of their submissions.

### **Financement provenant d'organismes nationaux**

Il importe également de souligner le succès que des chercheurs en santé du Nouveau-Brunswick ont connu cette année auprès des IRSC, ce sans que la FRSNB ait à contribuer financièrement. Ces chercheurs étaient admissibles à des fonds de contrepartie de la FRSNB, mais ont été retenus au palier national sur le mérite de leur demande.

| Investigator / Chercheur      | Institution / Établissement                                   | Program / Programme  | Project Title / Titre du projet   |
|-------------------------------|---|--|---|
| AZAR, Rima                    | Mount Allison   | Operating Grant - PA: Reproductive and Child Health / Subvention de fonctionnement - AP : Santé reproductive et infantile  | Maternal prenatal negative mood & infant stress and immunity: Could increased inflammation during pregnancy be the linking mechanism? |
| BULL, Julie                   | University of New Brunswick / Université du Nouveau-Brunswick | Doctoral: Vanier Canada Graduate Scholarships / Bourses d'études supérieures du Canada Vanier  | Grassroots Voices: Authenticity in relationships with academic researchers in the context of Aboriginal health research               |
| DOMENE, Jose                  | University of New Brunswick / Université du Nouveau-Brunswick | Operating Grant / Subvention de fonctionnement   | Evaluation of RNAO Best Practice Guideline for Healthy Work Environments in a Nursing Home Setting                                    |
| HILCHEY, Catherine            | University of New Brunswick / Université du Nouveau-Brunswick | Master's Award: Frederick Banting and Charles Best Canada Graduate Scholarships / Bourses d'études supérieures du Canada Frederick Banting et Charles Best - Bourses à la maîtrise | Examining perceived exercise barriers as a mediator of exercise avoidance in high anxiety sensitive women                             |
| HOLTON, Judith                | Mount Allison   | Meetings, Planning and Dissemination Grant: PHSI / Subvention pour réunions, planification et dissémination : PASS   | Healthy Leaders for a Healthy Workplace: Developing a Collaborative Research Agenda   |
| MEIDEMA, Bo & READING, Stacey | University of New Brunswick / Université du Nouveau-Brunswick | Operating Grant / Subvention de fonctionnement   | Referral Destination for Obese Patients in Primary Care: Will it Improve Health Outcomes?   |
| PASCH, Jennifer               | University of New Brunswick / Université du Nouveau-Brunswick | Master's Award: Frederick Banting and Charles Best Canada Graduate Scholarships / Bourses d'études supérieures du Canada Frederick Banting et Charles Best - Bourses à la maîtrise | The Perspectives of Young Adults Regarding Non-Attendance at Diabetes Clinics   |
| SUTHERLAND, Shauna            | University of New Brunswick / Université du Nouveau-Brunswick | Master's Award: Frederick Banting and Charles Best Canada Graduate Scholarships / Bourses d'études supérieures du Canada Frederick Banting et Charles Best - Bourses à la maîtrise | Borderline Personality Features and Dyadic Adjustment in a Non-Clinical Sample of Women   |
| WARREN, Natalie               | University of New Brunswick / Université du Nouveau-Brunswick | Master's Award: Frederick Banting and Charles Best Canada Graduate Scholarships / Bourses d'études supérieures du Canada Frederick Banting et Charles Best - Bourses à la maîtrise | Examining the Effects of Maternal-Infant and System-Level Factors on Rates of Exclusive Breastfeeding                                 |

## Electronic Grant Management

In November 2009 NBHRF began developing an online database and grant application system. This system was utilized for three programs this year. This system ensures fast, easy grant submissions, and provides tools for the tracking of information and statistics at NBHRF. This system will be used for all grant submissions moving forward, as well as conference registration.

## Canadian Common CV and Research Directory

NBHRF joined the Canadian Common CV initiative in 2009. This has resulted in a simpler application process and allows users to manage their CV data in a single repository. The CCV Secretariat of the CIHR are presently completing a major upgrade to the system which is due to be implemented in May 2012.

Once the upgrade is completed, NBHRF will link into a research directory, which will enable an inventory of health researchers and research programs across the province.

## Gestion électronique des subventions et bourses

En novembre 2009, la FRSNB a entrepris la mise en œuvre d'une base de données en ligne et d'un système de présentation des demandes. Ce système a servi dans le cadre de trois programmes cette année. Ce système permet d'accélérer et de faciliter la présentation des demandes, et permet à la FRSNB de suivre l'information et de faire des statistiques. Ce système servira dorénavant pour la présentation de toutes les subventions, ainsi que pour l'inscription au congrès.

## CV commun canadien et répertoire des chercheurs

La FRSNB s'est jointe au réseau de CV commun canadien en 2009, ce qui a permis de simplifier la procédure de présentation des demandes et aux utilisateurs de gérer leur CV à un seul endroit. Le secrétariat du CVC des IRSC est à apporter des améliorations importantes au système, qui entreront en vigueur en mai 2012.

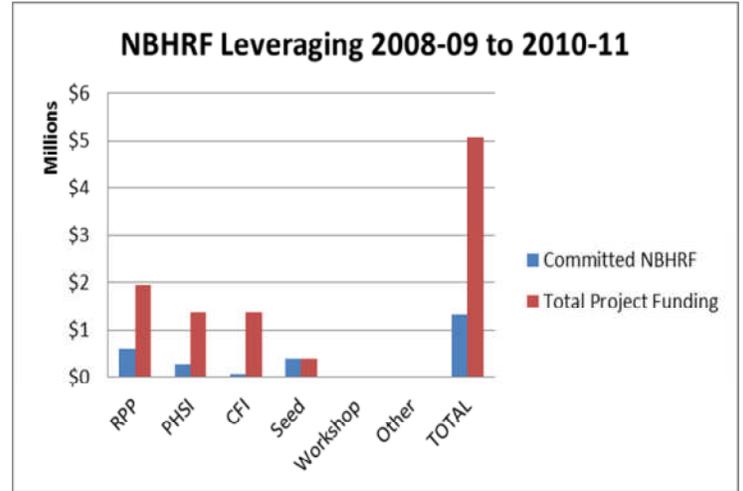
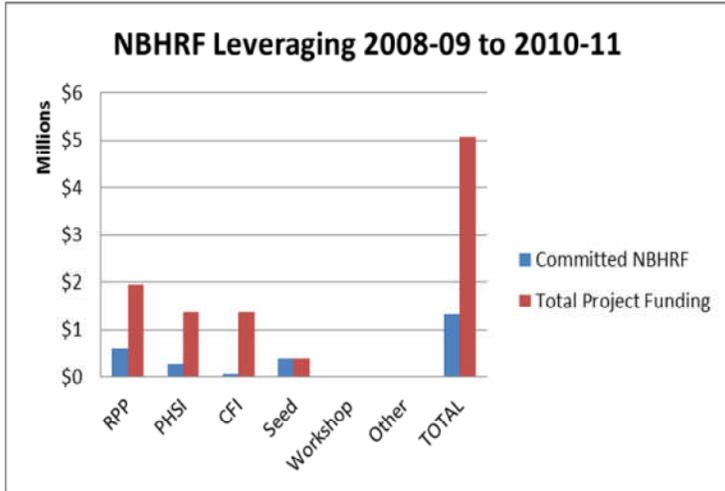
Une fois ces améliorations apportées, la FRSNB établira un lien avec un répertoire de chercheurs, ce qui activera un répertoire de chercheurs et de programmes de recherche en santé de partout dans la province.

# Leveraging

Since 2008-09, NBHRF has committed \$1.3 million in funding to New Brunswick based researchers. A total of \$5.1 million has been invested in these projects overall, leveraging the NBHRF investments by a factor of 3.9.

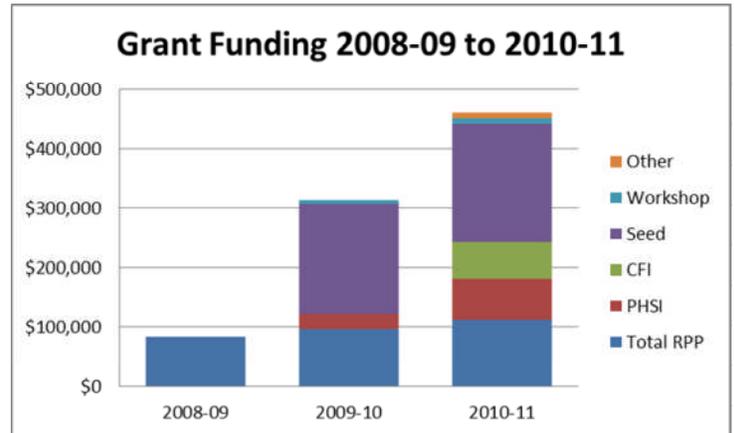
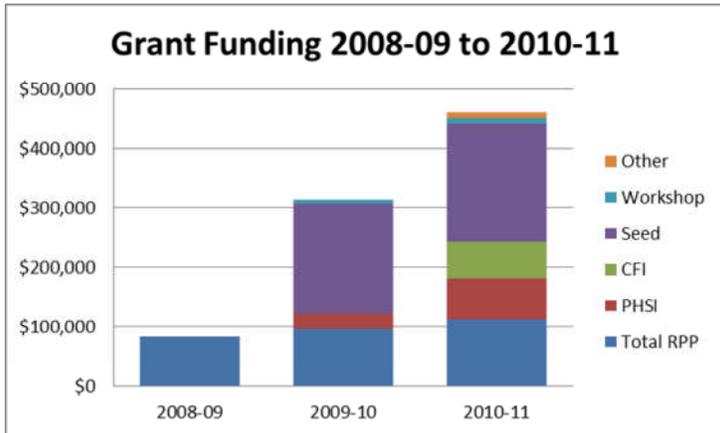
# Effet de levier

Depuis 2008-2009, la FRSNB s'est engagée à verser 1,3 million de dollars à des chercheurs basés au Nouveau-Brunswick. Dans l'ensemble, un total de 5,1 millions de dollars a été investi dans ces projets, ce qui représente un effet de levier de 3,9.



The following chart shows the increase in funding by NBHRF over the past 3 fiscal years.

Le graphique qui suit illustre l'augmentation du financement de la FRSNB au cours des 3 derniers exercices financiers.



## Annual Conference

The second annual New Brunswick Health Research Foundation conference was held November 1st and 2nd at the Saint John Trade & Convention Centre, in Saint John New Brunswick. The event was attended by approximately 140 participants and offered a combination of plenary and workshop sessions for researchers, students, and policy makers.

The keynote address was given by Dr. Paul C. Hebert, MD, MHSc (Epid), and editor-in-chief of the Canadian Medical Association Journal. Dr. Hebert shared with participants his thoughts on how health related research in New Brunswick could best be approached, and suggested that the various pockets within the province have to work collaboratively to ensure success.

Other plenary speakers were Dr. Baujke Miedema – “Why Local Research Matters”; Dr. Maria Mathews – “Opportunities for Collaboration”; and Drs. Judith Wuest, Marc Surette, and Rodney Ouellette – “A Career in Health Research in New Brunswick?”

Workshop presentations were conducted by Dr. Jane Freeman – “Grant Writing 101; Adam Sherk-Statistics Canada; Stephane Robichaud – New Brunswick Health Council; Danika Goosney – CIHR College of Reviewers; Erik Blache – CIHR Funding tools and programs; Drs. Patricia Evans and Deborah van den Hoonard – “How does a CIHR grant get reviewed?”; Dr. Tim Christie, Jacquelyn Legere, Davis Flagel, Isabelle Dugas, Charles Gaucher, “RHAs: Opportunities and Challenges for Collaboration”.

Poster sessions with over 50 posters proved once again to be very popular with participants.

## Financial Results

The audited financial statements for the year ended March 31, 2011 are attached. Despite an increase of 48% in research grants, total expenses of \$978,392 were slightly below prior year. Major reductions in operating expense were realized in consulting services, down 51% from prior year, and conference expense down 43% from prior year. Conference expense was aided significantly by sponsorship revenues for the event.

The percentage of research grant expense to total expense improved from 32% in 2010 to 48% in 2011. This percentage is improving and as more funding programs are developed and rolled out, grants will increase as expense remains relatively stable, and this ratio will continue to increase. We also note that in addition to the grant funding expended in 2011, additional deferred revenue of \$380,000 represents funding committed to by NBHRF in future years.

## Congrès annuel

Le deuxième congrès annuel de la Fondation de la recherche en santé du Nouveau-Brunswick a eu lieu les 1<sup>er</sup> et 2 novembre au Trade & Convention Centre, de Saint John, au Nouveau-Brunswick. Quelque 140 délégués y ont participé et ont pu assister à une combinaison de plénières et d’ateliers conçus pour les chercheurs, les étudiants et les décideurs.

Dr Paul C. Hébert, MD, MHSc (épid.) et rédacteur en chef du Journal de l’Association médicale canadienne a prononcé l’allocution principale. Dr Hébert a fait part de ses idées aux participants sur la meilleure façon d’aborder la recherche en santé au Nouveau-Brunswick. Il a aussi signalé que les diverses parties de la province doivent collaborer pour garantir la réussite.

Parmi les autres conférenciers figuraient Dre Baujke Miedema, *Importance de la recherche locale*, Dre Maria Mathews, *Possibilités de collaboration*, et Dre Judith Wuest, Dr Marc Surette et Dr Rodney Ouellette, *Une carrière dans le domaine de la recherche en santé au Nouveau-Brunswick?*.

Des ateliers ont été offerts par Dre Jane Freeman, *Demande de subvention 101*; Adam Sherk, de Statistiques Canada; Stéphane Robichaud, du Conseil de la santé du Nouveau-Brunswick; Danika Goosney, du collège des examinateurs des IRSC; Erik Blache, *Instruments et programmes de financement des IRSC*; Dre Patricia Evans et Dre Deborah van den Hoonard, *Comment se fait l’examen des demandes présentées aux IRSC?*; Dr Tim Christie, Jacquelyn Legere, Davis Flagel, Isabelle Dugas, Charles Gaucher, *RRS : Possibilités de collaboration et défis connexes*.

Les séances-affiches, comprenant plus de 50 affiches, se sont encore une fois révélées très courues par les participants.

## Résultats financiers

Les états financiers vérifiés pour l’exercice terminé le 31 mars 2011 sont annexés. Malgré une augmentation de 48 % des subventions de recherche, les dépenses totales de 978 392 \$ ont été quelque peu inférieures à l’exercice précédent. Il y a eu d’importantes réductions des dépenses de fonctionnement au niveau des services-conseils, une baisse de 51 % par rapport à l’exercice précédent, ainsi que des dépenses liées au congrès, une baisse de 43 % par rapport à l’exercice précédent. Les recettes tirées des commandites ont fortement contrebalancé les dépenses liées au congrès.

Le pourcentage des dépenses de subventions de recherche par rapport à la totalité des dépenses s’est amélioré pour passer de 32 % en 2010 à 48 % en 2011. Ce pourcentage s’améliore sans cesse et, à mesure que davantage de programmes de financement seront développés et lancés, les subventions augmenteront alors que les dépenses demeureront relativement stables, et ce ratio continuera à augmenter. À noter aussi qu’en plus des fonds de subventions versés en 2011 le produit reporté de l’ordre de 380 000 \$ représente des fonds que la FRSNB s’est engagée à verser ultérieurement.

# Measuring Performance

## Strategic Directions 2009-2012

The NBHRF has adopted the following strategic priorities to guide the organization in its first three years:

1. Advance and share knowledge through health research in New Brunswick
2. Build the capacity and infrastructure to support health research in New Brunswick
3. Develop strategic funding partnerships to leverage investment in health research in New Brunswick
4. Promote the visibility and mandate of the NBHRF in New Brunswick and beyond
5. Build organizational capacity and measure the overall success of the NBHRF

## Action Steps 2010-2011

Following are the steps that have been taken over the past year under each of the priorities.

### 1. Advance and share knowledge through health research in New Brunswick

*Develop, implement and evaluate a balanced suite of funding programs directed toward individual researchers, team and organizations*

Through the past fiscal year, staff have been developing additional funding programs to assist researchers in New Brunswick. In fiscal 2011-12 we anticipate rolling out the following programs which were developed in 2010-11

- **NBHRF Summer Studentships:** This program is intended to encourage students to consider pursuing formal training and a career in health research in New Brunswick, and consists of a \$5,200 stipend for a thirteen week period. A supervisor with a record of productive health-oriented research and sufficient resources to ensure the satisfactory conduct of the research will be the applicant. If the supervisor does not hold an academic appointment, there must be a co-supervisor who does hold an academic appointment at a New Brunswick university or health care or health research institution. The supervisor recruits and hires the student of their choice.
- **NBHRF Establishment Grants:** The NBHRF Establishment Grant program will be created to attract outstanding health researchers to the province of New Brunswick by providing funding to their initiating organization to help establish independent health research programs in the province. Grants are anticipated to be up to \$60,000 per year for up to 2 years, 50% of which may be used as a teaching release.
- **NBHRF New Investigator Grant:** The New Investigator Grant program is intended to support researchers who are new to the health discipline in New Brunswick. Grants will be up to \$60,000 per year for up to 2 years, 50% of which may be used as a teaching release.

# Mesure de la performance

## Orientations stratégiques 2009-2012

La FRSNB a adopté les priorités stratégiques qui suivent pour guider l'organisation au cours de ses trois premières années d'existence :

1. Favoriser l'avancement et le partage des connaissances par l'entremise de la recherche en santé au Nouveau-Brunswick.
2. Renforcer la capacité et l'infrastructure nécessaires pour soutenir la recherche en santé au Nouveau-Brunswick.
3. Établir des partenariats de financement stratégique pour mobiliser des investissements dans la recherche en santé au Nouveau-Brunswick,
4. Faire connaître la FRSNB et son mandat à l'intérieur et à l'extérieur du Nouveau-Brunswick.
5. Renforcer la capacité organisationnelle et évaluer le succès d'ensemble de la FRSNB.

## Mesures prises en 2010-2011

Ce qui suit sont les mesures qui ont été prises au cours de la dernière année pour donner suite à chacune des priorités.

### 1. Favoriser l'avancement et le partage des connaissances par l'entremise de la recherche en santé au Nouveau-Brunswick

*Élaborer, mettre en œuvre et évaluer une série équilibrée de programmes de financement destinés à des chercheurs indépendants, à des équipes et à des organisations*

Au cours du dernier exercice financier, le personnel a développé d'autres programmes de financement pour aider les chercheurs du Nouveau-Brunswick. En 2011-2012, nous nous attendons à lancer les programmes qui suivent, développés en 2010-2011 :

- **Bourse de stagiaire d'été de la FRSNB :** Ce programme a pour but d'encourager l'étudiant à songer à poursuivre une formation institutionnelle et à faire carrière dans le domaine de la recherche en santé au Nouveau-Brunswick, et consiste en une allocation de 5200 \$ pour une période de treize semaines. Le demandeur est un directeur de recherche reconnu pour sa recherche productive axée sur la santé et ayant suffisamment de ressources pour garantir l'exécution satisfaisante de la recherche. Si le directeur de recherche n'est pas membre d'un corps professoral, un codirecteur de recherche doit posséder une nomination professorale à une université du Nouveau-Brunswick, un établissement de soins de santé ou une institution de recherche en santé. Le directeur de recherche recrute et engage l'étudiant de son choix.
- **Subvention d'établissement de la FRSNB :** Ce programme sera créé pour attirer des chercheurs exceptionnels au Nouveau-Brunswick en offrant un financement à leur organisme responsable pour contribuer à établir des programmes indépendants de recherche en santé dans la province. La subvention pourrait atteindre 60 000 \$ par année pour une période de 2 ans, dont la moitié pourrait servir à dégager le chercheur de ses responsabilités pédagogiques.
- **Subvention pour nouveau chercheur de la FRSNB :** Ce programme vise à soutenir les chercheurs qui débutent dans le domaine de la santé au Nouveau-Brunswick. La subvention pourrait atteindre 60 000 \$ par année pour une période de 2 ans, dont la moitié pourrait servir à dégager le chercheur de ses responsabilités pédagogiques.

- **NBHRF Student Health Research Grants:** This program rewards student and trainee excellence and provides assistance for students and trainees undertaking their own research project or program as part of their thesis based degree studies at a Masters, Doctorate (PhD), Post Doctorate or Medical School program in New Brunswick. Grants will be one year in duration at the following levels: Masters: up to \$17,000, Doctorate: up to \$20,000, Post Doctorate: up to \$40,000. Students must be under the supervision of at least one researcher who has an academic appointment at a New Brunswick university.

*Collaborate on the ongoing development and implementation of funding tools and programs with national funding agencies and other partners*

- May 2010, agreement to partner with CIHR Institute of Population and Public Health on operating grants in Population Health Intervention Research. These grants offer researchers \$100,000 per year over two years. NBHRF contributes 20% of total for New Brunswick based researchers, with the balance from CIHR.
- June 2010, agreement to partner with Canadian Nursing Foundation (CNF). CNF will co fund (50%) successful grants through the NBHRF seed operating grant program which are submitted by nurses or nursing faculty.
- Under Development: Discussions are being held with Alzheimer Society Canada to co fund graduate student awards at 60% by ASC, 40% by NBHRF.
- Under Development: Discussions are being held with Terry Fox Research Institute to co fund graduate student awards at 50% by TFRI, 50% by NBHRF.

*Determine the feasibility of an appropriate and effective peer review system in NB to ensure international standards of excellence*

A peer/merit review panel was established to evaluate the 2009-10 and 2010-11 Seed Grant applications. Although the results were positive, it is apparent as we move forward that there is a lack of depth and breadth within the health research community in New Brunswick to ensure an appropriate and effective internal peer review system. The board has determined that it would be more beneficial to ensure grant requests are peer reviewed on a national scale to ensure the quality and competitiveness of New Brunswick based research. Requirements for existing programs as well as programs yet to be rolled out have been amended to require prior submission to CIHR peer review.

*Implement initiatives that assist health and policy researchers in translating health research into action (e.g. training workshops, communication tools, funding programs etc).*

Knowledge Translation is a component built into existing programs at NBHRF, and will continue to be a key component of all programs, as evidenced by our existing partnership with CIHR under the PHSI program, which requires the involvement of policy makers/decision makers on the research team.

**Bourse de recherche en santé pour étudiant de la FRSNB :** Ce programme vise à récompenser l'excellence des étudiants et des stagiaires, et aide les étudiants et les stagiaires qui entreprennent leur propre programme ou projet de recherche dans le cadre de leur mémoire ou de leur thèse au niveau de la maîtrise, du doctorat (Ph.D.), du postdoctorat ou du programme de médecine au Nouveau-Brunswick. La bourse est d'une durée d'un an aux niveaux suivants : maîtrise, jusqu'à concurrence de 17 000 \$; doctorat, jusqu'à concurrence de 20 000 \$; postdoctorat, jusqu'à concurrence de 40 000 \$. L'étudiant doit être sous la supervision d'au moins un chercheur ayant une nomination professorale à une université du Nouveau-Brunswick.

*Collaborer au processus continu d'élaboration et de mise en œuvre d'instruments et de programmes de financement avec des organismes de financement nationaux et d'autres partenaires*

- Mai 2010 : Entente de partenariat avec l'Institut de la santé publique et des populations, des IRSC relativement à la subvention de fonctionnement pour la recherche interventionnelle en santé des populations. Cette subvention offre au chercheur 100 000 \$ par année pour deux ans. La FRSNB contribue 20 % du total dans le cas des chercheurs basés au Nouveau-Brunswick, le reste provenant des IRSC.
- Juin 2010 : Entente de partenariat avec la Fondation des infirmières et infirmiers du Canada (FIIC). La FIIC cofinancera (50 %) les projets présentés par des infirmières ou des facultés de sciences infirmières et retenus dans le cadre du programme de subvention de démarrage de la FRSNB.
- En conception : Des pourparlers ont cours avec la Société Alzheimer du Canada pour cofinancer des bourses d'études supérieures financées à 60 % par la Société et 40 % par la FRSNB.
- En conception : Des pourparlers ont cours avec l'Institut de recherche Terry Fox pour cofinancer des bourses d'études supérieures financées à 50 % par l'IRTF et 50 % par la FRSNB.

*Déterminer la faisabilité de doter le Nouveau-Brunswick d'un système d'évaluation par les pairs approprié et efficace visant à garantir le respect de normes d'excellence internationales*

Un comité d'évaluation par les pairs/examen du mérite a été créé pour étudier les demandes de subvention de démarrage en 2009-2010 et en 2010-2011. Même si les résultats ont été positifs, il est évident à mesure que nous avançons que le milieu de la recherche en santé du Nouveau-Brunswick n'a pas la profondeur ni l'étendue nécessaires pour garantir la convenance ni l'efficacité d'un système interne d'évaluation par les pairs. Le conseil a déterminé qu'il serait plus avantageux de voir à ce que les demandes soient évaluées par des pairs à l'échelle nationale pour garantir la qualité et la compétitivité de la recherche basée au Nouveau-Brunswick. Les exigences des programmes en vigueur et de ceux qui seront bientôt lancés ont été modifiées de manière à ce que les demandes soient d'abord soumises à l'examen par les pairs des IRSC.

*Donner suite à des initiatives qui aident les chercheurs en santé et les chercheurs sur les politiques à appliquer la recherche en santé (p. ex., ateliers de formation, outils de communication, programmes de financement, etc.)*

L'application des connaissances fait partie intégrante des programmes de la FRSNB en vigueur, et continuera à être une composante clé de tous les programmes, comme le prouve notre partenariat avec les IRSC dans le cadre du programme PASS, qui exige la participation de décideurs à l'équipe de recherche.

## **2. Build the capacity and infrastructure to support health research in New Brunswick**

*Develop and maintain an inventory/directory of health researchers in NB*

In October 2009 NBHRF joined with the Canadian Common CV (CCV) initiative. The CCV is an online repository where researchers may enter and update information about their experience, publications and funding record and use it for submitting grant applications to many different agencies. As a direct result of the CCV upgrade expected in May 2012, NBHRF will be able to link the information to create a New Brunswick Directory of Health Researchers. The directory will be a valuable tool to find experts in certain fields, determine strengths and gaps in the research landscape, and assist researchers and research users in collaborating with existing expertise in the province.

*Develop a mentoring program to assist health researchers with the grant writing process*

NBHRF arranged as part of the 2010 Health Research Conference, a three hour grant writing session delivered by Dr. Jane Freeman, Director, Office of Language and Writing Support, University of Toronto. This session was aimed at newer grant writers, focusing on concrete examples of actual grants, and provided participants with not only information and examples of well written grants, but also assisted the participants in thinking like grant reviewers. Excellent feedback was received from participants in this workshop.

The 2011 conference will present a follow up workshop on student mentoring opportunities across the academic, business and community sectors. In addition, the directory of health researchers mentioned above will provide an accessible tool to facilitate the mentoring process.

*Increase awareness of the matching programs and other funding opportunities (e.g. website, workshops etc.)*

Significant NBHRF website enhancements took place in 2011. NBHRF staff continues to present information on NBHRF and our grant programs and funding opportunities to researchers at numerous meetings and conferences throughout the year. Recent successes by New Brunswick based researchers with both the CIHR RPP and PHSI programs, and the NBHRF facilitated publicity related to them, have led to an increase in awareness of and submissions to these programs.

## **3. Develop strategic funding partnerships to leverage investment in health research in New Brunswick**

*Develop tools and processes to facilitate partner relations (e.g. policies, agreements)*

A Partnership Policy which spells out the parameters under which partnerships can be made, thereby ensuring they are in alignment with NBHRF's mission has been in place since May 2009.

## **2. Renforcer la capacité et l'infrastructure nécessaires pour soutenir la recherche en santé au Nouveau-Brunswick**

*Dresser et maintenir à jour un répertoire des chercheurs en santé du Nouveau-Brunswick*

La FRSNB a adhéré en octobre 2009 au réseau de CV commun canadien (CVC). Le CVC est un dépôt en ligne permettant aux chercheurs de mettre à jour les renseignements concernant leur expérience, leurs publications et leur dossier de financement. Ils peuvent aussi l'utiliser pour présenter des demandes de subvention à divers organismes. Les améliorations qui devraient être apportées au CVC en mai 2012 permettront à la FRSNB de créer un lien de sorte à constituer un répertoire des chercheurs en santé du Nouveau-Brunswick. Le répertoire sera un outil utile pour trouver des spécialistes de certains domaines, connaître les forces et les faiblesses du milieu de la recherche, et aider les chercheurs et les utilisateurs de la recherche à collaborer avec les experts de la province.

*Élaborer un programme de mentorat pour aider les chercheurs en santé à rédiger des demandes de subvention*

Dans le cadre du congrès sur la recherche en santé de 2010, la FRSNB a organisé une séance de trois heures sur la rédaction des demandes de subvention, offerte par Dre Jane Freeman, directrice du bureau d'aide à l'expression et à la rédaction en langue anglaise de l'Université de Toronto. Cette séance était destinée aux rédacteurs inexpérimentés de demandes de subvention et comprenait des exemples concrets de demandes de subvention. Dre Freeman a non seulement donné de l'information et des exemples aux participants, mais elle les a aussi aidés à penser en examinateurs. Les commentaires des participants ont été très favorables.

Un atelier complémentaire sera offert dans le cadre du congrès 2011 sur les possibilités de mentorat d'étudiants au sein du secteur universitaire, du milieu des affaires et dans la communauté. De plus, le répertoire des chercheurs en santé mentionné plus haut constituera un outil accessible pour faciliter le mentorat.

*Mieux faire connaître les programmes de cofinancement et autres possibilités de financement (p. ex., site web, ateliers, etc.)*

De nombreuses améliorations ont été apportées au site web de la FRSNB en 2011. À diverses conférences et réunions qui ont eu lieu tout au long de l'année, le personnel de la FRSNB a continué à faire part aux chercheurs d'information sur la FRSNB, et sur nos programmes de subventions et possibilités de financement. Les récents succès de chercheurs basés au Nouveau-Brunswick, tant au niveau des programmes PPR que PASS des IRSC, ainsi que la publicité connexe organisée par la FRSNB, ont contribué à mieux faire connaître ces programmes et ont entraîné une hausse des demandes.

## **3. Établir des partenariats de financement stratégiques pour mobiliser des investissements dans la recherche en santé au Nouveau-Brunswick**

*Élaborer des outils et des procédures pour faciliter les relations avec les partenaires (p. ex., politiques, ententes)*

Une politique relative aux partenariats, énonçant les paramètres régissant l'établissement de partenariats, garantissant ainsi que ces partenariats cadrent avec la mission de la FRSNB, est entrée en vigueur en mai 2009.

### *Identify and build relationships with potential funding partners*

The following organizations/sectors have been identified as potential funding partners,

- Canadian Nurses Foundation
- Canadian Alzheimer's Association
- Terry Fox Research Institute
- Crohn's & Colitis Foundation of Canada
- Canadian Health Services Research Foundation
- Other Health Charities
- CIHR
- Rx&D
- CFI

### *Develop partnership programs to encourage joint initiatives*

Partnership Agreements are in place with the following organizations:

- Rx&D
- CIHR (3)
- CFI
- Canadian Nurses Federation
- Crohn's & Colitis Foundation

#### **4. Promote the visibility and mandate of the NBHRF in New Brunswick and beyond**

*Develop and implement a communications strategy that will inform the public about the value of health research and promote NB as an appealing location for health research*

A communications plan is key if we are to effectively communicate the importance of health research, and moreover, to position NBHRF as a recognized provincial leader in that milieu. Basic communication guidelines are currently in place including a process to follow for press announcements etc. A budget allocation will be made for the development of a comprehensive communications plan in the coming year.

*Attend provincial and national workshops, conferences, and networking events*

NBHRF are actively involved in national and provincial workshops, conferences, and networking events.

*Host annual conference and other health research events*

The second annual New Brunswick Health Research Foundation conference was held November 1st and 2nd at the Saint John Trade & Convention Centre, in Saint John New Brunswick. The event was attended by approximately 140 participants. Planning is underway for the third annual conference in November 2011.

*Participate on national committees and provincial Boards*

In 2010-11, we participated as members of the National Alliance of Provincial Health Research Organizations (NAPHRO), the Health Research Funders Forum, and CIHR's RPP Committee. Provincially, we will also sit as chair the NB RPP Advisory committee.

*Participate on CIHR merit review committees*

Committee member, CIHR KTA merit review

### *Délimiter les partenaires financiers potentiels et tisser des liens avec eux*

Il a été déterminé que les organismes qui suivent pourraient être des partenaires financiers :

- FIIC
- Société Alzheimer du Canada
- Institut de recherche Terry Fox
- Fondation canadienne des maladies inflammatoires de l'intestin
- Fondation canadienne de la recherche sur les services de santé
- Autres organismes de bienfaisance du domaine de la santé
- IRSC
- Rx&D
- FCI

### *Élaborer des programmes de partenariat pour encourager les projets collectifs*

Des partenariats ont été conclus avec les organismes suivants :

- Rx&D
- IRSC (3)
- FCI
- FIIC
- FCMII

#### **4. Faire connaître la FRSNB et son mandat à l'intérieur et à l'extérieur du Nouveau-Brunswick**

*Formuler et adopter une stratégie de communication visant à renseigner le grand public sur l'utilité de la recherche en santé et à vanter les mérites du Nouveau-Brunswick en tant que lieu propice à la recherche en santé*

Il est essentiel d'adopter un plan de communication si nous voulons bien faire comprendre l'importance de la recherche en santé et, de plus, faire en sorte que la FRSNB soit reconnue comme chef de file provincial dans ce milieu. Des lignes directrices de base relatives aux communications sont actuellement en vigueur, y compris une procédure à suivre dans le cas d'annonces de presse, etc. Un montant sera budgété pour l'élaboration d'un plan de communication détaillé l'an prochain.

*Assister à des ateliers, à des conférences et à des activités de réseautage qui se tiennent à l'échelle provinciale et nationale*

La FRSNB participe activement à des ateliers, conférences et activités de réseautage à l'échelle nationale et provinciale.

*Organiser un congrès annuel et d'autres activités de recherche en santé*

Le deuxième congrès annuel de la Fondation de la recherche en santé du Nouveau-Brunswick a eu lieu les 1<sup>er</sup> et 2 novembre au Trade & Convention Centre, de Saint John, au Nouveau-Brunswick. Quelque 140 participants y ont assisté. L'organisation du troisième congrès annuel de novembre 2011 est en cours.

*Siéger à des comités nationaux et à des conseils provinciaux*

En 2010-2011, la Fondation était membre de la National Alliance of Provincial Health Research Organizations (NAPHRO), du Forum des commanditaires de la recherche en santé et du comité PPR des IRSC. À l'échelle provinciale, nous assumerons aussi la présidence du comité consultatif PPR-NB.

*Siéger à des comités d'examen du mérite des IRSC*

Membre du comité d'examen du mérite, CAP des IRSC.

## 5. Build organizational capacity and measure the overall success of the NBHRF

*Recruit and hire qualified staff with skills necessary for organizational development*

Manager Funding Programs hired in August 2010. Executive Director retired June 2010. Director, Finance and Operations has been filling the position of Acting Executive Director. Recruitment of new Executive Director presently underway, anticipate filling position by December 2011. As mentioned previously, an individual with expertise in communications is also a priority for the next fiscal year.

*Develop an annual implementation plan to align with strategic directions*

A business plan is developed annually in concert with our budget request submission to the provincial government.

*Produce an annual report for citizens of NB, health research stakeholders and partners*

An annual report is produced and submitted to the NBHRF Board for approval in September each year. Once approved, it is provided to government and published on the NBHRF website.

## 5. Renforcer la capacité organisationnelle et évaluer le succès d'ensemble de la FRSNB

*Recruter et engager des employés qualifiés ayant les connaissances nécessaires en développement organisationnel*

Une directrice des programmes de financement a été engagée en août 2010. Le directeur général a pris sa retraite en juin 2010. Le directeur des finances et des opérations occupe le poste de directeur général intérimaire. Le recrutement d'un nouveau directeur général est actuellement en cours et le poste devrait être rempli d'ici décembre 2011. Comme il a déjà été mentionné, l'embauche d'une personne spécialisée en communication est aussi la priorité pour le prochain exercice financier.

*Élaborer un plan de mise en œuvre annuel tenant compte des orientations stratégiques*

Un plan d'activités est élaboré chaque année dans le cadre de notre demande de crédits budgétaires présentée au gouvernement provincial.

*Présenter un rapport annuel à la population du Nouveau-Brunswick, aux parties prenantes de la recherche en santé et aux partenaires*

Un rapport annuel est rédigé et présenté au conseil de la FRSNB pour approbation en septembre de chaque année. Une fois approuvé, il est envoyé au gouvernement et publié sur le site web de la FRSNB.

### Staff

Our staff configuration for the period of this report was as follows:

|                                    |                |
|------------------------------------|----------------|
| Acting Executive Director          | Roger Cole     |
| Manager, Funding Programs          | Leah Carr      |
| Office Administrator               | Louise Goodwin |
| Conference Coordinator (part time) | Norah Wilson   |
| Bookkeeper (part time)             | Hazel Howland  |

### Personnel

L'effectif pendant la période sur laquelle porte le présent rapport était le suivant :

|   |                |
|---|----------------|
| Directeur général intérimaire               | Roger Cole     |
| Directrice, programmes de financement       | Leah Carr      |
| Adjointe administrative                     | Louise Goodwin |
| Coordonnatrice du congrès (à temps partiel) | Norah Wilson   |
| Aide-comptable (à temps partiel)            | Hazel Howland  |

## NBHRF Coordinates

**New Brunswick Health Research Foundation**  
**30 Knowledge Park, Suite 100**  
**Fredericton, NB E3C 2R2**  
**Telephone:** (506) 455-8886  
**Fax:** (506) 455-0642  
**Email:** info@nbhrf.com

## Coordonnées de la FRSNB

**Fondation de la recherche en santé du Nouveau-Brunswick**  
**30, Knowledge Park, bureau 100**  
**Fredericton (N.-B.) E3C 2R2**  
**Téléphone :** 506 455-8886  
**Télocopieur :** 506 455-0642  
**Courriel :** info@nbhrf.com

**NEW BRUNSWICK HEALTH RESEARCH FOUNDATION INC.**

**FINANCIAL STATEMENTS**

**YEAR ENDED MARCH 31, 2011**

**NEW BRUNSWICK HEALTH RESEARCH FOUNDATION INC.**

**FINANCIAL STATEMENTS**

**YEAR ENDED MARCH 31, 2011**

**FINANCIAL STATEMENTS:**

|   |     |
|---|-----|
| INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT.....       | 1   |
| STATEMENT OF FINANCIAL POSITION.....    | 2   |
| STATEMENT OF OPERATIONS.....            | 3   |
| STATEMENT OF CHANGES IN NET ASSETS..... | 4   |
| STATEMENT OF CASH FLOWS.....            | 5   |
| NOTES.....                              | 6-7 |

# Shannon & Buffett, LLP

## Chartered Accountants

HAL C. BUFFETT, B.A., C.A. GARRY L. ARMSTRONG, B.SC., C.A.  
CLAUDE LEGER, B.B.A., C.G.A., C.A. RON W. SAUNTRY, B.B.A., C.A.

September 7, 2011

### INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

To the Board of Directors of New Brunswick Health Research Foundation Inc.

#### **Report on the Financial Statements**

We have audited the accompanying financial statements of New Brunswick Health Research Foundation Inc. which comprise the statement of financial position as at March 31, 2011, and the statement of operations, statement of changes in net assets and statement of cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory information.

#### **Management's Responsibility for the Financial Statements**

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with Canadian generally accepted accounting principles and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatements, whether due to fraud or error.

#### **Auditor's Responsibility**

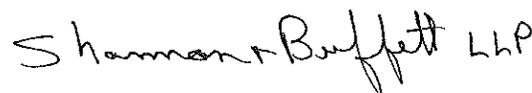
Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Canadian generally accepted auditing standards. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free from material misstatement.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

#### **Opinion**

In our opinion, the financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of New Brunswick Health Research Foundation Inc. as at March 31, 2011, and its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with Canadian generally accepted accounting principles.



Chartered Accountants

**NEW BRUNSWICK HEALTH RESEARCH FOUNDATION INC.**

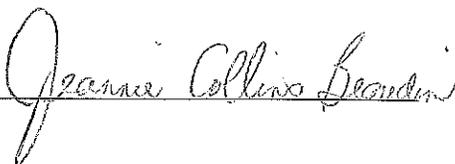
**STATEMENT OF FINANCIAL POSITION**

**MARCH 31, 2011 WITH COMPARATIVE FIGURES FOR 2010**

|  | <u>2011</u>        | <u>2010</u>       |
|--|--------------------|-------------------|
| <b><u>ASSETS</u></b>                     |                    |                   |
| <b>Current assets:</b>                   |                    |                   |
| Cash                                     | \$ 870,388         | \$ 370,594        |
| Accounts receivable                      | 133,914            | 302,566           |
| Prepaid expenses                         | <u>8,342</u>       | <u>7,743</u>      |
|  | 1,012,644          | 680,903           |
| <b>Capital assets (note 2)</b>           | <u>15,075</u>      | <u>19,365</u>     |
|  | <u>\$1,027,719</u> | <u>\$ 700,268</u> |
| <b><u>LIABILITIES AND NET ASSETS</u></b> |                    |                   |
| <b>Current liabilities:</b>              |                    |                   |
| Accounts payable and accrued liabilities | \$ 15,273          | \$ 56,049         |
| Deferred revenue (note 3)                | <u>380,674</u>     | <u>247,903</u>    |
|  | <u>395,947</u>     | <u>303,952</u>    |
| <b>Net assets:</b>                       |                    |                   |
| Unrestricted                             | <u>631,772</u>     | <u>396,316</u>    |
|  | <u>\$1,027,719</u> | <u>\$ 700,268</u> |

See accompanying notes to financial statements

On Behalf of the Board:

Chair 

**NEW BRUNSWICK HEALTH RESEARCH FOUNDATION INC.**

**STATEMENT OF OPERATIONS**

**YEAR ENDED MARCH 31, 2011 WITH COMPARATIVE FIGURES FOR 2010**

|  | <u>2011</u>       | <u>2010</u>     |
|--|-------------------|-----------------|
| <b>Revenues:</b>                         |                   |                 |
| Contribution - Province of New Brunswick | \$1,181,746       | \$ 957,653      |
| Conference                               | 52,095            | 34,200          |
| Interest                                 | 3,699             | -               |
| Corporate donation                       | 622               | -               |
| Miscellaneous                            | -                 | 1,400           |
|  | <u>1,238,162</u>  | <u>993,253</u>  |
| <b>Expenses:</b>                         |                   |                 |
| Salaries and benefits                    | 211,173           | 190,689         |
| Advertising and promotion                | 1,522             | 7,552           |
| Research grants                          | 470,117           | 318,355         |
| Consulting services                      | 118,417           | 243,536         |
| Administrative and board travel          | 31,199            | 23,658          |
| Office and general                       | 7,700             | 39,032          |
| Telephone and information technology     | 35,197            | 8,268           |
| Depreciation                             | 4,290             | 3,830           |
| Translation services                     | 21,032            | 21,565          |
| Professional services                    | 11,247            | 19,338          |
| Conferences and training                 | 40,242            | 70,499          |
| Interest and bank charges                | 694               | 384             |
| Insurance                                | 3,158             | 1,975           |
| Repairs and maintenance                  | 1,920             | 1,760           |
| Miscellaneous                            | 431               | 98              |
| Rent                                     | 44,367            | 38,242          |
|  | <u>1,002,706</u>  | <u>988,781</u>  |
| <b>Excess of revenues over expenses</b>  | <u>\$ 235,456</u> | <u>\$ 4,472</u> |

See accompanying notes to financial statements

NEW BRUNSWICK HEALTH RESEARCH FOUNDATION INC.

STATEMENT OF CHANGES IN NET ASSETS

YEAR ENDED MARCH 31, 2011 WITH COMPARATIVE FIGURES FOR 2010

|                                  | <u>2011</u>       | <u>2010</u>       |
|----------------------------------|-------------------|-------------------|
| Balance, beginning of year       | \$ 396,316        | \$ 391,844        |
| Excess of revenues over expenses | <u>235,456</u>    | <u>4,472</u>      |
| Balance, end of year             | <u>\$ 631,772</u> | <u>\$ 396,316</u> |

See accompanying notes to financial statements

**NEW BRUNSWICK HEALTH RESEARCH FOUNDATION INC.**

**STATEMENT OF CASH FLOWS**

**YEAR ENDED MARCH 31, 2011 WITH COMPARATIVE FIGURES FOR 2010**

|   | <u>2011</u>       | <u>2010</u>       |
|---|-------------------|-------------------|
| <b>CASH PROVIDED BY (USED IN):</b>          |                   |                   |
| <b>OPERATING ACTIVITIES:</b>                |                   |                   |
| Excess of revenues over expenses            | \$ 235,456        | \$ 4,472          |
| Depreciation, not involving cash            | <u>4,290</u>      | <u>3,830</u>      |
|   | 239,746           | 8,302             |
| Net changes in non-cash operating balances: |                   |                   |
| Accounts receivable                         | 168,652           | (287,110)         |
| Prepaid expenses                            | (599)             | (318)             |
| Accounts payable and accrued liabilities    | (40,776)          | 35,258            |
| Deferred revenue                            | <u>132,771</u>    | <u>222,903</u>    |
|   | <u>499,794</u>    | <u>(20,965)</u>   |
| <b>FINANCING AND INVESTING ACTIVITIES:</b>  |                   |                   |
| Additions to capital assets                 | <u>-</u>          | <u>(12,799)</u>   |
| <b>INCREASE (DECREASE) IN CASH POSITION</b> | 499,794           | (33,764)          |
| <b>CASH POSITION, beginning of year</b>     | <u>370,594</u>    | <u>404,358</u>    |
| <b>CASH POSITION, end of year</b>           | <u>\$ 870,388</u> | <u>\$ 370,594</u> |

See accompanying notes to financial statements

**NEW BRUNSWICK HEALTH RESEARCH FOUNDATION INC.**

**NOTES TO FINANCIAL STATEMENTS**

**YEAR ENDED MARCH 31, 2011**

The New Brunswick Health Research Foundation Inc. (the "Foundation") was incorporated without share capital under the Province of New Brunswick Companies Act to coordinate and support all aspects of health research and innovation in New Brunswick.

**1. Significant accounting policies:**

**(a) General:**

The financial statements have been prepared in accordance with Canadian generally accepted accounting principles.

**(b) Revenue recognition:**

The Foundation follows the deferral method of accounting for contributions, which include government grants. Restricted contributions are recognized as revenue in the year in which the related expenses are recognized. Unrestricted contributions are recognized as revenue when received or receivable if the amount to be received can be reasonably estimated and collection is reasonably assured.

**(c) Capital assets:**

Capital assets are stated at cost. Depreciation is provided using the following method and annual rates:

| <u>Asset</u>           | <u>Basis</u>  | <u>Rate</u> |
|------------------------|---------------|-------------|
| Equipment              | Straight-line | 20%         |
| Computer and software  | Straight-line | 30%         |
| Leasehold improvements | Straight-line | 20%         |

Capital assets are reviewed for impairment whenever events or changes in circumstances indicate that the carrying amount of an asset may not be recoverable. Recoverability of assets to be held and used is measured by a comparison of the carrying amount of an asset to estimated undiscounted future cash flows expected to be generated by the asset. If the carrying amount of an asset exceeds its estimated future cash flows, an impairment charge is recognized by the amount by which the carrying amount of the asset exceeds the fair value of the asset.

**(d) Use of estimates:**

The preparation of these financial statements in conformity with generally accepted accounting principles for not-for-profit organizations requires management to make estimates and assumptions that affect the amounts reported in the financial statements and the accompanying notes. Actual results could differ from those estimates.

**NEW BRUNSWICK HEALTH RESEARCH FOUNDATION INC.**

**NOTES TO FINANCIAL STATEMENTS**

**YEAR ENDED MARCH 31, 2011**

**2. Capital assets:**

|                        | <u>Cost</u>     | <u>Accumulated<br/>Depreciation</u> | <u>2011<br/>Net Book<br/>Value</u> | <u>2010<br/>Net Book<br/>Value</u> |
|------------------------|-----------------|-------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Equipment              | \$ 3,000        | \$ 1,460                            | \$ 1,540                           | \$ 1,920                           |
| Computers and software | 6,727           | 4,510                               | 2,217                              | 3,297                              |
| Leasehold improvements | 16,908          | 5,590                               | 11,318                             | 14,148                             |
|                        | <u>\$26,635</u> | <u>\$11,560</u>                     | <u>\$15,075</u>                    | <u>\$19,365</u>                    |

**3. Deferred revenue:**

The Foundation has received funding from the Province of New Brunswick under the Medical Research Fund. As at March 31, 2011 the Foundation has unpaid but approved and committed multi -year research grants to be paid in aggregate as follows:

|      |                   |
|------|-------------------|
| 2012 | \$ 199,055        |
| 2013 | 138,931           |
| 2014 | <u>42,688</u>     |
|      | <u>\$ 380,674</u> |

**4. Fair value of financial assets and financial liabilities:**

The fair value of the Foundation's cash, accounts receivable, accounts payable and accrued liabilities and deferred revenues approximate their carrying amounts.

**5. Comparative figures:**

Certain comparative figures have been changed to agree with the financial statement presentation adopted for 2011.